

इस पुस्तिका पर कुछ भी लिखने से पहले
निम्नलिखित निर्देश ध्यानपूर्वक पढ़ें

1. अपना उत्तर लिखना प्रारम्भ करने से पहले अपनी प्रश्न पुस्तिका की भली-भाँति जाँच कर लें, देख लें कि इसमें उपरोक्त प्रश्नों की संख्या इंगित हैं और इसमें प्रिंटिंग संबंधी अथवा अन्य किस्म की कोई कमी नहीं है। यदि किसी प्रकार की कोई कमी हो तो पर्यवेक्षक को सूचित करें तथा पुस्तिका बदल लें। उत्तर देने से पूर्व आप यह अवश्य सुनिश्चित करें कि आपको सही विद्याशाखा पुस्तिका मिली है।
2. अपना नाम, अनुक्रमांक संख्या और ओ.एम.आर. (OMR) संख्या आमुख पृष्ठ पर लिखें। उत्तर पत्र पर नीले/काले बॉल प्वाइंट पेन से भरें। उत्तर पत्रिका पर अपना नाम लिखिए तथा हस्ताक्षर कीजिए।
3. यह एक वस्तुपरक किस्म की परीक्षा है जिसमें प्रत्येक प्रश्न के नीचे क्रमांक (A) से (D) तक चार प्रस्तावित उत्तर दिये हैं। आपके विचार में जो भी उत्तर सही है उसको ओ.एम.आर. उत्तर पत्र में चिन्हित कीजिए। अपने उत्तर प्रश्न पुस्तिका में न लगाए।
4. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
5. उत्तर-पत्र पर न तो रफ़ कार्य करें न ही और किसी प्रकार का निशान आदि लगाएं या इसे मॉड़ें।
6. उत्तर पत्रिका इलेक्ट्रॉनिक माध्यम से संसाधित की जायेगी। अतः इसे मोड़ने या यत्र-तत्र चिन्ह लगाने अथवा उत्तर पत्रिका को खराब करने एवं अपूर्ण/असत्य भरने पर उत्तर पत्रिका को निरस्त किया जा सकता है एवं इसकी पूरी जिम्मेदारी अभ्यर्थी पर होगी।
7. रफ़ कार्य पुस्तिका में किसी भी खाली स्थान में किया जाना चाहिए। किसी अन्य कागज पर इसे करने की अनुमति नहीं है।
8. हर एक प्रश्न के लिए केवल एक ही उत्तर इंगित करें। एक से अधिक उत्तर देने पर प्रश्न का कोई अंक नहीं दिया जाएगा। उत्तर में कोई भी कटिंग या ओवरराईटिंग मान्य नहीं होगी। पुनः प्रश्न पत्र द्विभाषीय (हिन्दी एवं अंग्रेजी) में है। हिन्दी संस्करण में किसी भी भिन्नता होने पर मूल्यांकन के लिए अंग्रेजी संस्करण को अन्तिम माना जायेगा।
9. केलकुलेटर, स्लाइडरूल, मोबाईल, केलकुलेटर घड़ियाँ या इस प्रकार की कोई भी युक्ति एवं किसी भी अध्ययन/संदर्भ सामग्री आदि का प्रयोग परीक्षा कक्ष में वर्जित है।
10. परीक्षा की समाप्ति के पश्चात् अपनी उत्तर-पत्रिका पर्यवेक्षक को वापस कर दें। ओ.एम.आर. उत्तर पत्रिका को परीक्षा कक्ष से बाहर ले जाना वर्जित है ऐसा करना दण्डनीय अपराध है।
11. प्रश्न पत्र में विकल्प 'क', 'ख', 'ग', 'घ' के स्थान पर OMR Sheet में 'क' के लिए 1, 'ख' के लिए 2, 'ग' के लिए 3 तथा 'घ' के लिए 4 विकल्प वाला ही गोला काला करें।

Question Booklet No. :-

प्रश्न पुस्तिका संख्या : -

DO NOT OPEN THIS BOOKLET UNTIL TOLD TO DO SO

इस पुस्तिका को आदेश मिलने पर ही खोलें

Assistant/Head Clerk

Time Allowed : 2 Hours

PAPER-II (ESI Scheme & Office Procedure)

Total No. of Questions : 100

अनुमत समय : 2 घण्टे

Time 2:00 PM – TO – 4.00 PM

प्रश्न की कुल संख्या : 100

Roll No.

OMR Answer Sheet No

अनुक्रमांक:.....

ओ.एम.आर. उत्तर पत्रिका संख्या :

Name of the Candidate (in capital letters):

अभ्यर्थी का नाम :

Candidate's Signature

Invigilator's Signature

अभ्यर्थी के हस्ताक्षर :

कक्ष निरीक्षक के हस्ताक्षर :

READ THE FOLLOWING INSTRUCTIONS CAREFULLY
BEFORE WRITING ANYTHING ON THIS BOOKLET

1. Before commencing to answer, check that the Question Booklet has all the **above mentioned number of questions** and there is no misprinting, overprinting and/or any other shortcoming in it. If there is any shortcoming, intimate the same to your room invigilator and have it changed. Before answering you must ensure that you have got correct post code/discipline booklet. No complaint in this regard shall be entertained at a later stage.
2. Write with **Ball Point** Pen Your Name, Roll No. on this page (above); and **use Ball Point Pen for filling boxes** of the Answer Sheet in the space provided and sign on the OMR Answer Sheet by Ball Point Pen and **use Blue/Black Ball Point Pen to darken the ovals.**
3. This is an objective type test in which each objective question is followed by four responses serial led (A) to (D). Your task is to choose the correct/best response and mark your response in the OMR Answer Sheet and NOT in the Question Booklet.
4. **All questions are compulsory.**
5. **DO NOT scribble or do rough work or make any stray marks on the Answer Sheet. DO NOT wrinkle or fold or staple it.**
6. Answer sheet will be processed by Electronic means. Hence, invalidation of answer sheet resulting due to folding or putting stray marks on it or any damage to the answer sheet as well as incomplete/incorrect filling of the answer sheet will be the sole responsibility of the candidate.
7. Rough Work is to be done in any blank space in the booklet. No other paper will be allowed/provided.
8. Take care that you mark only one answer for each question. If more than one answer is given by you for any question, the same will not be evaluated. **Cutting/overwriting the answers are not allowed. Further question paper is bilingual (Hindi/English). In case of any variation in Hindi version, English version will be taken as final for evaluation purposes.**
9. Use of Calculators, Slide rules, Mobiles, calculator watches or any such devices and any other study/reference material is NOT allowed inside the examination hall.
10. Return OMR Answer Sheet to the invigilator on completion of the test. Do not take OMR Answer Sheet outside the examination room. Doing so is a punishable offence.
11. In case of questions options start from A,B,C,D then darken the circle 1 for A, 2 for B, 3 for C, 4 for D.

हिन्दी में अनुदेश अन्तिम पृष्ठ (Back cover) पर दिया गया है।

प्रश्न संख्या: 1. एक सरकारी कर्मचारी को कम से कम कितना समय हिरासत में रहने के बाद निलम्बित माना जाता है

- (क) 6 घंटे (ख) 24 घंटे
(ग) 48 घंटे (घ) 72 घंटे

Question Number: 1. A govt. servant is deemed to have been placed under suspension if he is detained in custody for at least

- (a) 6 hours (b) 24 hours
(c) 48 hours (d) 72 hours

प्रश्न संख्या: 2. सहायकों के लिए अनुशासनात्मक प्राधिकारी कौन होता है?

- (क) कम से कम उप निदेशक पद के अधिकारी (ख) क्षेत्रीय निदेशक
(ग) बीमा आयुक्त (घ) महानिदेशक

Question Number:2. Who is the disciplinary authority for Assistants?

- (a) An officer of at least the rank of Dy. Director (b) Regional Director
(c) Insurance Commissioner (d) Director General

प्रश्न संख्या: 3. भ्रामक जानकारी देने के लिये सी.पी.आई.ओ. के खिलाफ प्रति दिन लगाए जाने वाला जुर्माना क्या है?

- (क) रुपये 100/- प्रत्येक दिन (ख) रुपये 200/- प्रत्येक दिन
(ग) रुपये 250/- प्रत्येक दिन (घ) रुपये 500/- प्रत्येक दिन

Question Number:3. What is the penalty per day to be imposed against a CPIO for giving misleading information?

- (a) Rs. 100/- per day (b) Rs. 200/- per day
(c) Rs. 250/- per day (d) Rs. 500/- per day

प्रश्न संख्या: 4. सूचना के अधिकार अधिनियम के तहत किसे शुल्क के अदायगी से छूट है

- (क) अनुसूचित जाति / अनुसूति जनजाति (ख) 65 साल से ऊपर वरिष्ठ नागरिक
(ग) अल्पसंख्यक (घ) गरीबी रेखा के नीचे वाले लोग

Question Number:4. Who is exempt from payment of fee under RTI Act?

- (a) SC/ST (b) Senior Citizen above 65
(c) Minority (d) Persons below poverty line

प्रश्न संख्या: 5. किसी सरकारी महिला कर्मचारी को उसके पूरे सेवा काल में अधिकतम कितने दिन चाइल्ड केयर लिव उपलब्ध है.

- (क) 730 दिन (ख) 700 दिन
(ग) 630 दिन (घ) 365 दिन

Question Number:5. The maximum period CCL that can be available by a woman govt. servant during entire service is

- (a) 730 days (b) 700 days
(c) 630 days (d) 365 days

Question Number: 98. Penal provision for failure to pay contributions are given under
(a) Section 84 (b) Section 85
(c) Section 85A (d) Section 85B

प्रश्न संख्या: 99. आवागमन दुर्घटना को अब रोजगार चोट के रूप में स्वीकार्य किया जा रहा है किस प्रावधान के तहत-
(क) धारा 51बी (ख) धारा 51सी
(ग) धारा 51डी (घ) धारा 51ई

Question Number: 99. Commuting accidents are now accepted as employment injury, under which provision -
(a) Section 51B (b) Section 51C
(c) Section 51D (d) Section 51E

प्रश्न संख्या: 100. क्षेत्रीय बोर्ड स्थापित किया जाता है
(क) क.रा.बी. निगम के द्वारा (ख) राज्य सरकार के द्वारा
(ग) अध्यक्ष, क.रा.बी. निगम के द्वारा (घ) केंद्र सरकार के द्वारा

Question Number: 100. Regional Boards are set up by
(a) ESIC (b) State Govt.
(c) Chairman, ESIC (d) Central Govt.

प्रश्न संख्या: 6. पितृत्व छुट्टी की अनुमति है
(क) 7 दिन (ख) 15 दिन
(ग) 21 दिन (घ) 3 दिन

Question Number: 6. Paternity leave is allowed for
(a) 7 days (b) 15 days
(c) 21 days (d) 3 days

प्रश्न संख्या: 7. अविवाहित सरकारी महिला कर्मचारी को अधिकतम कितने दिनों के लिए मातृत्व अवकाश मान्य है.
(क) 45 दिन (ख) 90 दिन
(ग) 180 दिन (घ) पात्र नहीं है

Question Number:7. What is the maximum period of Maternity leave admissible to unmarried female govt. servant?
(a) 45 days (b) 90 days
(c) 180 days (d) Not eligible

प्रश्न संख्या: 8. क्या आल इंडिया एलटीसी, दौरे या बदलि के संयोजन में स्वीकार्य हो सकते हैं
(क) हाँ (ख) नहीं
(ग) सक्षम पदाधिकारी के विवेक पर (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 8. Can all India LTC be admissible in combination with tour or transfer
(a) Yes (b) No
(c) At the discretion of competent authority (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 9. किस छुट्टी के दौरान एल.टी.सी. नहीं ली जा सकती है
(क) मातृत्व अवकाश (ख) अध्ययन अवकाश
(ग) परिवर्तित अवकाश (घ) संतान देखभाल अवकाश

Question Number:9. LTC cannot be availed during
(a) Maternity leave (b) Study leave
(c) Commuted leave (d) Child care leave

प्रश्न संख्या: 10. कौन सा आचरण नियम दहेज़ की अनुमति नहीं देता है
(क) नियम 13ए (ख) नियम 15ए
(ग) नियम 18ए (घ) नियम 22ए

Question Number:10. Which conduct Rule disallows dowry?
(a) Rule 13A (b) Rule 15A
(c) Rule 18A (d) Rule 22A

प्रश्न संख्या: 11. विकलांग कर्मचारियों के मद में तीन वर्ष तक नियोक्ता के अंशदान के हिस्से का भुगतान कौन करता है
(क) नियोक्ता (ख) क.रा.बी. निगम
(ग) केंद्र सरकार (घ) नियोक्ता संघ

Question Number: 11. Who pays Employers' share of contributions in respect of disabled employees for 3 years?

- (a) Employer (b) ESIC
(c) Central Govt. (d) Employers' Association

प्रश्न संख्या: 12. व्याप्ति सूचना पत्र किसमें जारी किया जाता है

- (क) सी-2 (ख) सी-11
(ग) सी-15 (घ) सी-18

Question Number: 12. Coverage intimation letter is issued in

- (a) C-2 (b) C-11
(c) C-15 (d) C-18

प्रश्न संख्या: 13. रोजगार चोट को किस प्रावधान में परिभाषित किया गया है

- (क) धारा 2(6) (ख) धारा 2(6ए)
(ग) धारा 2(7) (घ) धारा 2(8)

Question Number:13. Employment injury is defined in

- (a) Section 2(6) (b) Section 2(6A)
(c) Section 2(7) (d) Section 2(8)

प्रश्न संख्या: 14. विमुक्त कर्मचारी को किस प्रावधान में परिभाषित किया गया है

- (क) धारा 2(8) (ख) धारा 2(9)
(ग) धारा 2(10) (घ) धारा 2(11)

Question Number:14. "Exempted employee" is defined in

- (a) Section 2(8) (b) Section 2(9)
(c) Section 2(10) (d) Section 2(11)

प्रश्न संख्या: 15. धारा (14B) में, गर्भपात को गर्भवती के गर्भाशय की सामग्री को किसी भी समय, पहले या उसके दौरान निष्कासन के रूप में परिभाषित किया गया है

- (क) गर्भावस्था के 24वें सप्ताह (ख) गर्भावस्था के 25वें सप्ताह
(ग) गर्भावस्था के 26वें सप्ताह (घ) गर्भावस्था के 28वें सप्ताह

Question Number: 15. In Section (14B), miscarriage has been defined as the expulsion of the contents of a pregnant uterus at any time before or during

- (a) 24th week of pregnancy (b) 25th week of pregnancy
(c) 26th week of pregnancy (d) 28th week of pregnancy

प्रश्न संख्या: 16. "मजदूरी" किस प्रावधान में परिभाषित है

- (क) धारा 2(9) (ख) धारा 2(11)
(ग) धारा 2(19) (घ) धारा 2(22)

Question Number:16. "Wages" is defined in

- (a) Section 2(9) (b) Section 2(11)
(c) Section 2(19) (d) Section 2(22)

प्रश्न संख्या: 93. एक बीमित व्यक्ति जिसके दुर्घटना उपरांत दोनो पैर कट जाता है (80%) और उसका एक हाथ के विच्छेदन से पीड़ित है (60%), तो इस प्रकार उसके कुल कितने अर्जन क्षमता की हानि है

- (क) 140 प्रतिशत (ख) 125 प्रतिशत
(ग) 120 प्रतिशत (घ) 100 प्रतिशत

Question Number: 93. An insured person suffers an accident where he suffers amputation of both feet (80%) and amputation of one hand (60%). Hence, the loss of earning capacity would be

- (a) 140% (b) 125%
(c) 120% (d) 100%

प्रश्न संख्या: 94. विशेष मध्यवर्ती प्रमाण पत्र किसमें दिया जाता है

- (क) फार्म 7 में (ख) फार्म 8 में
(ग) फार्म 9 में (घ) फार्म 10 में

Question Number: 94. Special Intermediate certificate is given in

- (a) Form 7 (b) Form 8
(c) Form 9 (d) Form 10

प्रश्न संख्या: 95. किस धारा के अनुसार बीमारी हितलाभ की प्राप्ति के दौरान किसी कर्मचारी को बर्खास्त नहीं किया जा सकता -

- (क) धारा 63 (ख) धारा 73
(ग) धारा 83 (घ) धारा 93

Question Number: 95. An insured person cannot be terminated while in receipt of S.B. under

- (a) Section 63 (b) Section 73
(c) Section 83 (d) Section 93

प्रश्न संख्या: 96. सेवानिवृत्त बीमित व्यक्तियों को चिकित्सा हितलाभ दिया जाता है

- (क) नियम 60 के तहत (ख) विनियम 60 के तहत
(ग) नियम 61 के तहत (घ) विनियम 61 के तहत

Question Number: 96. Medical benefit to retired insured person is given under

- (a) Rule 60 (b) Regulation 60
(c) Rule 61 (d) Regulation 61

प्रश्न संख्या: 97. निम्न में से कौन मजदूरी नहीं है

- (क) सेवा शुल्क (ख) अंतरिम राहत
(ग) (क) एवं (ख) दोनों (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 97. Which of the following does not constitute wages?

- (a) Service charges (b) Interim relief
(c) Both (a) and (b) (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 98. अंशदान के भुगतान में विफलता के लिए सजा का प्रावधान है

- (क) धारा 84 में (ख) धारा 85 में
(ग) धारा 85ए में (घ) धारा 85बी में

Question Number: 89. An insured person was injured when an iron beam fell on his foot. It was found that another workman had intentionally caused the beam to fall upon him and a police complaint was filed

- (a) The case can be accepted as Employment injury
- (b) The case cannot be accepted as employment injury
- (c) The case can be accepted subject to recovery from employer
- (d) The case can be accepted subject to recovery from the other workman.

प्रश्न संख्या: 90. एक बीमित व्यक्ति की मौत 100 फीट की ऊँचाई से गिरने से हुई, मृत शरीर देखते ही दूसरे बीमित व्यक्ति को दिल का दौरा पड़ा तथा मौत हो गया -

- (क) यह मामला रोजगार चोट के रूप में स्वीकार किया जा सकता है
- (ख) यह मामला रोजगार चोट के रूप में स्वीकार नहीं किया जा सकता है
- (ग) यह मामला चिकित्सा निर्देशी के सम्मति पर स्वीकार किया जा सकता है
- (घ) यह मामला मेडिकल बोर्ड की अनुशंसा पर स्वीकार किया जा सकता है

Question Number: 90. An insured person fell from 100 feet and died. Seeing the dead body, another insured person died of sudden heart attack

- (a) The case can be accepted as employment injury
- (b) The case cannot be accepted as employment injury
- (c) The case can be accepted subject to medical opinion by M.R.
- (d) The case can be accepted subject to recommendation by medical board.

प्रश्न संख्या: 91. एक बीमित व्यक्ति को power press पर काम करते हुए दुर्घटनावश हाथ कटने से मौत हो गई, पोस्ट मार्टम रिपोर्ट में उसके पेट में अल्कोहल पाया गया तो -

- (क) यह मामला रोजगार चोट के रूप में स्वीकार करने योग्य है
- (ख) यह मामला रोजगार चोट के रूप में स्वीकार करने योग्य नहीं है
- (ग) यह मामला कामगार की क्षतिपूर्ति आयुक्त को भेजा जाना चाहिए
- (घ) यह मामला स्थानीय पुलिस को सूचित करना चाहिए

Question Number: 91. An insured person working in a power press accidentally cut his hand and died. Post mortem found he had alcohol in his stomach.

- (a) The case can be accepted as an employment injury
- (b) The case cannot be accepted as an employment injury
- (c) The case should be sent to Commission Workmen's Compensation
- (d) The case should be reported to local police

प्रश्न संख्या: 92. व्यवसायिक बीमारी के लिये प्रावधान कहाँ किया गया है

- (क) धारा 52ए
- (ख) धारा 54ए
- (ग) धारा 55ए
- (घ) धारा 59ए

Question Number: 92. Which Section lays down the law for occupational disease?

- (a) Section 52 A
- (b) Section 54 A
- (c) Section 55 A
- (d) Section 59A

प्रश्न संख्या: 17. इनमें से कौन "मजदूरी" है

- (क) यात्रा भत्ता
- (ख) वाहन भत्ता
- (ग) दैनिक भत्ता
- (घ) धुलाई भत्ता

Question Number:17. Which of the following is wages

- (a) Travelling allowance
- (b) Conveyance allowance
- (c) Daily allowance
- (d) Washing allowance

प्रश्न संख्या: 18. संसद के कितने सदस्य निगम के सदस्य हो सकते हैं

- (क) एक
- (ख) दो
- (ग) तीन
- (घ) चार

Question Number:18. How many members of Parliament have been provided to be members of the Corporation -

- (a) 1
- (b) 2
- (c) 3
- (d) 4

प्रश्न संख्या: 19. चिकित्सा हितलाभ परिषद् में कितने चिकित्सक सदस्य होते हैं

- (क) एक
- (ख) दो
- (ग) तीन
- (घ) चार

Question Number: 19. How many members of the medical profession have been provided to be number of the Medical Benefit Council?

- (a) 1
- (b) 2
- (c) 3
- (d) 4

प्रश्न संख्या: 20. नियोक्ता कोड कितने अंक के होते हैं

- (क) नौ अंक का
- (ख) दस अंक का
- (ग) पंद्रह अंक का
- (घ) सत्रह अंक का

Question Number:20. Employer code consists of

- (a) 9 digits
- (b) 10 digits
- (c) 15 digits
- (d) 17 digits

प्रश्न संख्या: 21. बिनियमन 64 के तहत कौन छुट दे सकता है

- (क) प्रधान लिपिक
- (ख) प्रबंधक
- (ग) उप निदेशक
- (घ) क्षेत्रीय निदेशक

Question Number:21. Who can relax Regulation 64?

- (a) Head clerk
- (b) Manager
- (c) Dy. Director
- (d) Regional Director

प्रश्न संख्या: 22. सवैतनिक अवकाश के साथ कौनसा हितलाभ मान्य है

- (क) बीमारी हितलाभ
- (ख) विस्तारित बीमारी हितलाभ
- (ग) मातृत्व हितलाभ
- (घ) अस्थायी अपंगता हितलाभ

Question Number: 22. Which benefit is admissible on paid leave?

- (a) SB (b) ESB
(c) MB (d) TDB

प्रश्न संख्या: 23. कितने बार मातृत्व हितलाभ का भुगतान किया जा सकता है

- (क) दो बार (ख) तीन बार
(ग) चार बार (घ) कोई सीमा नहीं

Question Number: 23. How many times Maternity Benefit can be paid?

- (a) Twice (b) Thrice
(c) Four times (d) No limit

प्रश्न संख्या: 24. कौन सा मौसमी कारखाना नहीं है?

- (क) चीनी का कारखाना (ख) रबड़ का कारखाना
(ग) चाय निर्माण फैक्टरी (घ) चावल का कारखाना

Question Number: 24. Which is not a seasonal factory?

- (a) Sugar mill (b) Rubber factory
(c) Factory manufacturing tea (d) Rice mill

प्रश्न संख्या: 25. इनमें से कौन एक "दुकान" है

- (क) रियल स्टेट डेवलपर (ख) रिसॉर्ट्स
(ग) ब्यूटी पार्लर्स (घ) उपरोक्त सभी

Question Number: 25. Which of the following is a "shop"

- (a) Real Estate Developer (b) Resorts
(c) Beauty parlors (d) All of the above

प्रश्न संख्या: 26. क.रा.बी अधिनियम की तीसरी अनुसूची में वर्णित है

- (क) हर्जाने की दर
(ख) विभिन्न चोटों में अर्जन क्षमता के नुकसान का प्रतिशत
(ग) अंग-विच्छेदन के मामले में अर्जन क्षमता के नुकसान का प्रतिशत
(घ) व्यावसायिक रोगों की सूची

Question Number: 26. The Third Schedule to the ESI Act gives

- (a) Rate of damages
(b) Percentage of loss of earning capacity in different injuries
(c) Percentage of loss of earning capacity in case of amputations
(d) List of occupational disease

प्रश्न संख्या: 27. रोजगार चोट के कारण एक बीमित व्यक्ति की मृत्यु हो जाती है, और वे अपने पीछे दो विधवाओं को छोड़ कर जाते हैं। वे प्राप्त करेंगे

- (क) प्रत्येक को पूर्ण दर के 3/5
(ख) प्रत्येक को पूर्ण दर के 2/5
(ग) पूर्ण दर के 3/5 समान रूप से विभाजित किया जाना चाहिए
(घ) पूर्ण दर के 2/5 समान रूप से विभाजित किया जाना चाहिए

Question Number: 84. List of diseases for which ESB is payable is given in

- (a) First Schedule (b) Second Schedule
(c) Third Schedule (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 85. बंध्याकरण करवाया हुआ एक बीमित व्यक्ति किस हितलाभ के योग्य है

- (क) बीमारी हितलाभ (ख) विस्तारित बीमारी हितलाभ
(ग) परिवर्धित बीमारी हितलाभ (घ) उपर में से कोई एक

Question Number: 85. An insured person undergoing family planning operation is entitled for

- (a) S.B. (b) Extended S.B.
(c) Enhanced S.B. (d) Any of the above

प्रश्न संख्या: 86. ई-पहचान कार्ड किसके द्वारा जारी किया जाता है

- (क) नियोजक (ख) शाखा अधिकारी
(ग) क्षेत्रीय कार्यालय (घ) उपरोक्त में से सभी

Question Number: 86. E-pehchaan card is issued by

- (a) Employer (b) Branch officer
(c) Regional office (d) All of the above

प्रश्न संख्या: 87. हितलाभ भुगतान योग्य नहीं होने की स्थिति में, भुगतान नहीं होने का कारण सूचित करने हेतु खेद पत्र कैसे जारी किया जाता है

- (क) एसिक 9 (ख) एसिक 12
(ग) एसिक 15 (घ) एसिक 18

Question Number: 87. When benefit is not payable, a regret slip is issued indicating reasons for non payment in

- (a) ESIC 9 (b) ESIC 12
(c) ESIC 15 (d) ESIC 18

प्रश्न संख्या: 88. दो माह आश्रितजन हितलाभ रकम रुपये 3000/- प्राप्त किए वगैर ही एक विधवा की मौत हो गई उसका 34 वर्षीय वारिस पुत्र उस रकम का दावा बिना nomination किए करता है, यह भुगतान किया जा सकता है

- (क) एसिक 63ए में घोषणा प्रस्तुत करने पर (ख) हर्जाना बॉण्ड प्रस्तुत करने पर
(ग) उत्तराधिकार प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 88. A widow in receipt of DB dies without drawing DB for 2 months amounting to Rs. 3000/- without nomination but her son aged 34 and the legal heir claims the amount. This can be paid by

- (a) Submission of declaration in ESIC 63 A (b) Submission of indemnity bond
(c) Submission of succession certificate (d) Any of the above

प्रश्न संख्या: 89. एक बीमित व्यक्ति लोहे का सरिया पैर पर गिरने से घायल हो गया, और यह पाया गया कि दुसरे कर्मचारी ने जानबुझ कर सरिया उसके पैर पर गिराया था तो इसके लिए एक पुलिस शिकायत भी दायर किया गया

- (क) यह मामला रोजगारजन्य चोट के रूप में स्वीकार किया जा सकता है
(ख) यह मामला रोजगारजन्य चोट के रूप में स्वीकार नहीं किया जा सकता है
(ग) यह मामला स्वीकार किया जा सकता है वशर्ते नियोजक से वसुली की जाए
(घ) यह मामला स्वीकार किया जा सकता है वशर्ते दुसरे कर्मचारी से वसुली की जाए

प्रश्न संख्या: 80. विनियम 66 में क्या प्रावधान किया गया है

- (क) दुर्घटना की सूचना (ख) दुर्घटना पुस्तक में प्रविष्टि के अलावा दुर्घटना की सूचना
(ग) दुर्घटना पुस्तक का रख-रखाव (घ) नियोक्ता द्वारा दी गई दुर्घटना रिपोर्ट

Question Number: 80. Regulation 66 provides for

- (a) Notice of accident (b) Notice otherwise than entry in accident book
(c) Maintenance of accident book (d) Report of accident by employer

प्रश्न संख्या: 81. दुर्घटना रिपोर्ट जमा किया जाना चाहिये

- (क) 24 घंटे के अंदर (ख) 36 घंटे के अंदर
(ग) 48 घंटे के अंदर (घ) 72 घंटे के अंदर

Question Number: 81. Accident report is required to be submitted within

- (a) 24 hours (b) 36 hours
(c) 48 hours (d) 72 hours

प्रश्न संख्या: 82. किस परिस्थिति में बंदी (स्ट्राईक) के दौरान भी बीमारी हितलाभ का भुगतना किया जा सकता है

- (क) जब वह क.रा.बी. अस्पताल में भर्ती है
(ख) जब वह बंदी के सूचना के पूर्व से ही बीमारी हितलाभ ले रहा है
(ग) जब वह विस्तारित बीमारी हितलाभ के लिये योग्य है
(घ) उपरोक्त सभी

Question Number: 82. Under what circumstances, SB can be paid during strike

- (a) When he is admitted in an ESI hospital
(b) When he is drawing SB form before date of commencement of notice of strike
(c) When he is entitled to draw ESB
(d) All of the above

प्रश्न संख्या: 83. निरीक्षण करने का अधिकार है

- (क) सामाजिक सुरक्षा अधिकारी/प्रबंधक
(ख) (क) के अलावा सहायक निदेशक/उप निदेशक
(ग) (ख) के अलावा अपर आयुक्त/क्षेत्रीय निदेशक/संयुक्त निदेशक
(घ) (ग) के अलावा महानिदेशक

Question Number: 83. Power of inspection are vested upon

Option: (a) SSO/Manager

- (b) Assistant Director/Dy. Director in addition to (a)
(c) Additional Commissioner/RD/JD in addition to (b)
(d) D.G. in addition to (C)

प्रश्न संख्या: 84. बीमारियों की सूची जिसमें विस्तारित बीमारी हितलाभ देने का प्रावधान है, कहाँ दिया गया है

- (क) पहली अनुसूची में (ख) दूसरी अनुसूची में
(ग) तीसरी अनुसूची में (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 27. An IP dies due to employment injury, leaving two widows. They will receive

- (a) 3/5 of full rate, each (b) 2/5 of full rate, each
(c) 3/5 of full rate to be divided equally (d) 2/5 of full rate to be divided equally

प्रश्न संख्या: 28. रोजगार चोट के कारण एक बीमित व्यक्ति की मृत्यु हो जाती है, और वे अपने पीछे आश्रित पिता और पैतृक दादी को छोड़ कर जाते हैं। वे प्राप्त करेंगे

- (क) पूर्ण दर के 3/5 समान रूप से विभाजित किया जाना चाहिए
(ख) पूर्ण दर के 3/7 समान रूप से विभाजित किया जाना चाहिए
(ग) पूर्ण दर के 3/9 समान रूप से विभाजित किया जाना चाहिए
(घ) पूर्ण दर के 3/10 समान रूप से विभाजित किया जाना चाहिए

Question Number: 28. An IP dies due to employment injury, leaving only dependent father and paternal grandmother. They will receive

- (a) 3/5 of the full rate to be divided equally
(b) 3/7 of the full rate to be divided equally
(c) 3/9 of the full rate to be divided equally
(d) 3/10 of the full rate to be divided equally

प्रश्न संख्या: 29. एक पेट्रोल पम्प के साथ सेवा केंद्र भी है। 6 व्यक्ति पेट्रोल पम्प एवं 6 व्यक्ति सेवा केंद्र में नियोजित किये गये हैं। पेट्रोल पम्प में चार हिस्सेदार हैं और सभी वेतन लेते हैं। इनमें से क्या सही है?

- (क) सिर्फ पेट्रोल पम्प व्याप्ति योग्य है
(ख) केवल सेवा केंद्र व्याप्ति योग्य है
(ग) पेट्रोल पम्प व्याप्ति योग्य नहीं है क्योंकि वेतन लेने वाले हिस्सेदार कर्मचारी नहीं माने जा सकते हैं
(घ) दोनों व्याप्ति योग्य हैं

Question Number: 29. A petrol pump also has service station attached. 6 persons are engaged in the petrol pump and 6 persons are engaged in the service station. There are four partners in the petrol pump, all drawing salary. Which is correct?

- (a) only petrol pump is coverable
(b) only service station is coverable
(c) Petrol pump is not coverable as partner drawing salary cannot be held as employees.
(d) Both are coverable

प्रश्न संख्या: 30. अधिनियम का कौन सा धारा द्वारा चिकित्सा उपचार के प्रावधान किया गया है

- (क) धारा 56 (ख) धारा 58
(ग) धारा 59ए (घ) धारा 59बी

Question Number: 30. Which Section of the Act provides for medical treatment?

- (a) Section 56 (b) Section 58
(c) Section 59A (d) Section 59B

प्रश्न संख्या: 31. किसी प्रतिष्ठान का मुख्यालय गैर कार्यान्वित क्षेत्र में स्थित है। उनका एक शाखा कार्यालय कार्यान्वित क्षेत्र में स्थित है, जहाँ 22 कर्मचारी नियोजित किये गये हैं। इसके अलावे 3 अन्य शाखा कार्यालय कार्यान्वित क्षेत्र में स्थित हैं जहाँ क्रमशः 2, 7 एवं 8 कर्मचारी नियोजित किये गये हैं। इनमें से कौन सही है?

- (क) सभी शाखा कार्यालय व्याप्ति योग्य है
 (ख) केवल 22 कर्मचारियों के साथ शाखा कार्यालय व्याप्ति योग्य है
 (ग) कोई शाखा कार्यालय व्याप्ति योग्य नहीं है क्योंकि प्रधान कार्यालय व्याप्ति योग्य नहीं है
 (घ) सभी कर्मचारी व्याप्ति योग्य है हालांकि प्रधान कार्यालय व्याप्ति योग्य नहीं है

Question Number: 31. Head office of an establishment is in non-implemented area. There is a Branch office in implemented area employing 22 persons. There are 3 other Branches in implemented area, employing 2, 7 and 8 employees respectively. Which is correct?

- (a) All Branch offices are coverable
 (b) Only one Branch office with 22 employees is coverable
 (c) No Branch office is coverable since Head Office is not coverable
 (d) Although Head Office is not coverable, all employees are coverable

प्रश्न संख्या: 32. कारखानों और प्रतिष्ठानों का पंजीकरण एक वैधानिक आवश्यकता है जैसा कि धारा 2ए के साथ किसमें वर्णित है

- (क) विनियम 10 (ख) विनियम 10ए
 (ग) विनियम 10बी (घ) विनियम 10सी

Question Number: 32. Registration of factories and establishments is a statutory requirement as laid down in Section 2A read with

- (a) Regulation 10 (b) Regulation 10A
 (c) Regulation 10B (d) Regulation 10C

प्रश्न संख्या: 33. सिनेमाघरों के व्याप्ति के लिये -

- (क) ठेकेदारों के माध्यम से कैंटीन और सुरक्षा कर्मचारियों को शामिल किया जाना चाहिये
 (ख) केवल नियमित कर्मचारियों को शामिल किया जाना चाहिये
 (ग) ठेकेदारों के माध्यम से कैंटीन, सुरक्षा एवं साईकिल पड़ाव के कर्मचारियों को नियोजित किया जाना चाहिये
 (घ) ठेकेदारों के माध्यम से शामिल किये जाने वाले कैंटीन, सुरक्षा एवं साईकिल पड़ाव के कर्मचारियों के साथ ही विज्ञापन एजेंसी के कर्मचारी जो शहर में सिनेमा के पोस्टर डाल रहे हैं उनको भी नियोजित किया जाना चाहिये

Question Number: 33. For coverage of cinema theaters,

- (a) canteen and security employees through contractors are to be included
 (b) only regular employees to be included
 (c) canteen, security and cycle stand employees are to be included employed through contractors
 (d) canteen, security, cycle stand employees as well as employees of advertising agency putting up cinema poster throughout the city and employed through contractor are to be included

प्रश्न संख्या: 74. किस वर्ष सूचना का अधिकार अधिनियम पारित किया गया था

- (क) 2001 (ख) 2003
 (ग) 2005 (घ) 2008

Question Number: 74. In which year the RTI Act was passed?

- (a) 2001 (b) 2003
 (c) 2005 (d) 2008

प्रश्न संख्या: 75. धारा 45ए लागू किया गया

- (क) 01/06/2010 से (ख) 01/04/2011 से
 (ग) 01/03/2012 से (घ) 01/06/2012 से

Question Number: 75. Section 45AA was inserted from

- (a) 01/06/2010 (b) 01/04/2011
 (c) 01/03/2012 (d) 01/06/2012

प्रश्न संख्या: 76. क्षतिपूर्ति का आदेश पारित किया जाता है

- (क) धारा 45बी के तहत (ख) धारा 75बी के तहत
 (ग) धारा 85बी के तहत (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 76. An order for levy of damages is passed under

- (a) Section 45B (b) Section 75B
 (c) Section 85B (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 77. एक कारखाने कि विमुक्ति दी जाती है

- (क) धारा 86 के तहत (ख) धारा 87 के तहत
 (ग) धारा 88 के तहत (घ) धारा 89 के तहत

Question Number: 77. Exemption of a factory is given under

- (a) Section 86 (b) Section 87
 (c) Section 88 (d) Section 89

प्रश्न संख्या: 78. प्रशासनिक खर्च की सीमा दी गई है

- (क) नियम 31ए में (ख) विनियम 31ए में
 (ग) विनियम 32(1ए) में (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 78. The ceiling of administrative expenses has been provided under

- (a) Rule 31A (b) Regulation 31A
 (c) Regulation 32(1A) (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 79. असमर्थता संदर्भ शुरु किया जाता है

- (क) फार्म 11 में (ख) आर.एम. 1 में
 (ग) आर.एम. 2 में (घ) आर.एम. 11 में

Question Number: 79. Incapacity reference is initiated in

- (a) Form 11 (b) RM 1
 (c) RM 2 (d) RM 11

प्रश्न संख्या: 69. अंतिम संस्कार के खर्च का प्रावधान कहाँ दिया गया है

- (क) धारा 59 में (ख) नियम 59 में
(ग) विनियम 59 में (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 69. Provision of funeral expenses is given in

- (a) Section 59 (b) Rule 59
(c) Regulation 59 (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 70. आश्रित माता-पिता के चिकित्सा हितलाभ के पात्रता हेतु आय सीमा क्या है

- (क) रुपये 3000/- प्रति माह (ख) रुपये 3500/- प्रति माह
(ग) रुपये 5000/- प्रति माह (घ) रुपये 6000/- प्रति माह

Question Number: 70. Income limit for eligibility of dependent parents for medical benefits is

- (a) Rs. 3000/- p.m. (b) Rs. 3500/- p.m.
(c) Rs. 5000/- p.m. (d) Rs. 6000/- p.m.

प्रश्न संख्या: 71. किस प्रावधान से अंशदान के भुगतान की जिम्मेवारी मुख्य नियोजक को समर्पित है

- (क) धारा 38 से (ख) धारा 39 से
(ग) धारा 40 से (घ) धारा 41 से

Question Number: 71. Responsibility of paying contribution is entrusted to the principal employer in

- (a) Section 38 (b) Section 39
(c) Section 40 (d) Section 41

प्रश्न संख्या: 72. विनियम 2(जी) के तहत "नियोजक" का अर्थ है

- (क) मुख्य नियोजक
(ख) तत्काल नियोजक
(ग) प्रधान या तत्काल नियोजक
(घ) कारखाना अधिनियम के तहत मुख्य या तत्काल नियोजक या नामित प्रबंधक

Question Number: 72. "Employer" under Regulation 2(g) means

- (a) Principal Employer
(b) Immediate Employer
(c) Principal or Immediate Employer
(d) Principal or Immediate Employer or designated Manager under Factories Act

प्रश्न संख्या: 73. एक सहायक को क्षेत्रीय निदेशक द्वारा penalty आदेश दिया गया है। उसे अपील जमा करनी चाहिये-

- (क) बीमा आयुक्त को (ख) महानिदेशक को
(ग) अध्यक्ष, स्थायी समिति को (घ) अध्यक्ष, क.रा.बी. निगम को

Question Number: 73. An Assistant has been awarded penalty order by the Regional Director. He should submit an Appeal to

- (a) I.C. (b) D.G.
(c) Chairman, Standing Committee (d) Chairman, ESIC

प्रश्न संख्या: 34. नियोजकता कोड में, पहले दो अंक क्षेत्र कोड हैं। अगले दो अंक क्या हैं

- (क) सब कोड (ख) सब कोड का क्षेत्र कोड
(ग) शाखा कोड (घ) उद्योग कोड

Question Number: 34. In employers' code, the first two digits represent Region code. Next two digits represent

- (a) Sub code (b) Region code of sub code
(c) Branch code (d) Industry code

प्रश्न संख्या: 35. विकलांग कर्मचारियों को पंजीकृत करने के लिये विकलांगता का न्यूनतम प्रतिशत क्या है

- (क) 25 प्रतिशत (ख) 40 प्रतिशत
(ग) 60 प्रतिशत (घ) 65 प्रतिशत

Question Number: 35. What is the minimum percentage of disability for registering disabled employees

- (a) 25% (b) 40%
(c) 60% (d) 65%

प्रश्न संख्या: 36. नये कार्यान्वित क्षेत्र में नियोजकों के लिये अंशदान की दर क्या है

- (क) 1 प्रतिशत (ख) 2 प्रतिशत
(ग) 3 प्रतिशत (घ) 4 प्रतिशत

Question Number: 36. What is the rate of contribution for employers in a newly implemented area

- (a) 1% (b) 2%
(c) 3% (d) 4%

प्रश्न संख्या: 37. मातृत्व हितलाभ के लिये भुगतान की दर क्या है

- (क) 70 प्रतिशत (ख) 80 प्रतिशत
(ग) 90 प्रतिशत (घ) 100 प्रतिशत

Question Number: 37. What is the rate of payment for maternity benefit

- (a) 70% (b) 80%
(c) 90% (d) 100%

प्रश्न संख्या: 38. बेरोजगारी भत्ता किस नाम से जाना जाता है

- (क) राजीव गाँधी श्रम विकास योजना (ख) राजीव गाँधी सर्व श्रमिक योजना
(ग) राजीव गाँधी श्रमिक विकास योजना (घ) राजीव गाँधी श्रमिक कल्याण योजना

Question Number: 38. Unemployment allowance is also known as

- (a) Rajiv Gandhi Shram Vikas Yojana (b) Rajiv Gandhi Sarva Shramik Yojana
(c) Rajiv Gandhi Shramik Vikas Yojana (d) Rajiv Gandhi Sharmik Kalyan Yojana

प्रश्न संख्या: 39. विमुक्त कर्मचारी वह है जो

- (क) व्यापति योग्य नहीं है यथा अप्रैन्टिस
(ख) लगातार गैर कार्यान्वित क्षेत्र में काम कर रहे हैं
(ग) मजदूरी सीमा से अधिकतम मजदूरी पाते हैं
(घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 39. Exempted employees are those who

- (a) are not coverable such as Apprentices
(b) are working continuously in a non-implemented area
(c) are drawing wages above the wage ceiling
(d) None of the above

प्रश्न संख्या: 40. परिवार की परिभाषा में कौन शामिल है

- (क) मजदूरी सीमा से अधिकतम मजदूरी पाने वाली पत्नी
(ख) पच्चीस साल की उम्र तक का पुत्र
(ग) क.रा.बी. निगम से पेंशन पाने वाले माता-पिता
(घ) विधवा सास जो बीमित व्यक्ति पर निर्भर है

Question Number: 40. The definition of family includes

- (a) Wife drawing above the wages ceiling
(b) Son up to the age of 25
(c) Parents drawing pension form ESIC
(d) Widowed mother in law who is dependent upon the IP

प्रश्न संख्या: 41. स्थायी समिति की बैठकों के लिये कोरम क्या है

- (क) पाँच (ख) सात
(ग) दस (घ) बारह

Question Number: 41. What is the quorum for meetings of the Standing Committee?

- (a) 5 (b) 7
(c) 10 (d) 12

प्रश्न संख्या: 42. 01/05/2010 से मजदूरी सीमा क्या है?

- (क) रुपये दस हजार प्रत्येक महीने (ख) रुपये पंद्रह हजार प्रत्येक महीने
(ग) रुपये अठारह हजार प्रत्येक महीने (घ) रुपये एककीस हजार प्रत्येक महीने

Question Number: 42. Wage limit from 01.05.2010 is

- (a) Rs. 10,000/- p.m. (b) Rs. 15,000/- p.m.
(c) Rs. 18,000/- p.m. (d) Rs. 21,000/- p.m.

प्रश्न संख्या: 43. निम्नलिखित में से कौन अधिनियम के तहत व्यापति योग्य है

- (क) एक मालिक जो वेतन लेता है (ख) एक पार्टनर जो वेतन लेता है
(ग) एक निदेशक जो वेतन लेता है (घ) वकील जो वेतन लेता है

Question Number: 43. Who, among the following are coverable under the Act?

- (a) A proprietor drawing salary (b) A partner drawing salary
(c) A Director drawing salary (d) Advocate drawing salary

प्रश्न संख्या: 64. अधिवर्षिता के मतलब - जहाँ बीमित व्यक्ति के संविदा या सेवा की शर्तों में उम्र निर्धारित नहीं है, वहाँ

- (क) 55 साल (ख) 58 साल
(ग) 60 साल (घ) 65 साल

Question Number: 64. Superannuation, where no age is fixed in contract or conditions of service of an insured person, means

- (a) 55 years (b) 58 years
(c) 60 years (d) 65 years

प्रश्न संख्या: 65. क.रा.बी. अधिनियम के कौन से अध्याय में अन्य लाभार्थियों के लिये "योजना" है

- (क) अध्याय III (ख) अध्याय IV
(ग) अध्याय V (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 65. Which chapter of the ESI Act deals with "Scheme" for other Beneficiaries'?

- (a) Chapter III (b) Chapter IV
(c) Chapter V (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 66. किस धारा के अनुसार एक सामाजिक सुरक्षा अधिकारी किसी भी प्रतिष्ठान या कारखाना में किसी भी उचित समय में जाने के लिये अधिकृत है और आवश्यक है कि प्रतिष्ठान के कोई भी प्रभारी व्यक्ति खाता वही एवं अन्य दस्तावेज जो उपस्थिति एवं मजदूरी से संबंधित हो उसके परीक्षण हेतु प्रस्तुत करेगा

- (क) धारा 40 (ख) धारा 41(1ए)
(ग) धारा 44 (घ) धारा 45

Question Number: 66. A Social Security Officer is empowered to enter any establishment or factory at any reasonable time and to require any person found in charge to allow examination of books of accounts and other documents relating to employment of persons and payment of wages, under which Section?

- (a) Section 40 (b) Section 41(1A)
(c) Section 44 (d) Section 45

प्रश्न संख्या: 67. किसी कर्मचारी के व्यापति हेतु मजदूरी सीमा कहाँ दी गई है

- (क) धारा 50 में (ख) नियम 50 में
(ग) धारा 52 में (घ) विनियम 52 में

Question Number: 67. Wage limit for coverage of an employee is given in

- (a) Section 50 (b) Rule 50
(c) Section 52 (d) Regulation 52

प्रश्न संख्या: 68. अंतिम संस्कार के खर्च की राशि क्या है

- (क) रुपये पाँच हजार (ख) रुपये सात हजार
(ग) रुपये सात हजार पाँच सौ (घ) रुपये दस हजार

Question Number: 68. What is the amount of "Funeral Expenses"?

- (a) Rs. 5000/- (b) Rs. 7000/-
(c) Rs. 7500/- (d) Rs. 10,000/-

प्रश्न संख्या: 59. अधिनियम का कौन सा धारा, अंशदान के निर्धारण से सम्बन्धित है

- (क) धारा 45ए से (ख) धारा 45एए से
(ग) धारा 45सी से (घ) धारा 45ई से

Question Number: 59. Which Section of the Act deals with determination of contributions?

- (a) Section 45A (b) Section 45AA
(c) Section 45C (d) Section 45E

प्रश्न संख्या: 60. एक नियोक्ता के व्याप्ति के बाद, कितने दिनों के भीतर कर्मियों को पंजीकृत किया जाना चाहिये -

- (क) तीन दिन (ख) सात दिन
(ग) दस दिन (घ) चौदह दिन

Question Number: 60. After coverage of an employer, within how many days should an employee be registered?

- (a) 3 days (b) 7 days
(c) 10 days (d) 14 days

प्रश्न संख्या: 61. एक दत्तक पुत्र भी परिवार का सदस्य होता है। दत्तक ग्रहण के प्रमाण के रूप में क्या स्वीकार किया जाना चाहिये -

- (क) सक्षम न्यायालय से आदेश (ख) पंचायत/नगर पालिका से प्रमाण पत्र
(ग) स्थानीय विधायक से प्रमाण पत्र (घ) उपरोक्त में से सभी

Question Number: 61. An adopted son is also a member of the family. What should be accepted as proof of adoption?

- (a) Order from competent court (b) Certificate from panchayat/municipality
(c) Certificate from local MLA (d) All of the above

प्रश्न संख्या: 62. आश्रित हितलाभ का review कब किया जा सकता है

- (क) पुत्र के 25 वर्ष पूरे होने या पुत्री की विवाह (ख) विधवा की मौत या पुनर्विवाह
(ग) मरणोपरांत बच्चे का जन्म (घ) उपरोक्त में सभी

Question Number: 62. When can dependents benefits be reviewed?

- (a) Attainment of 25 years by son or marriage of female child (b) Death or remarriage of widow
(c) Birth of posthumous child (d) All of the above

प्रश्न संख्या: 63. इनमें से क्या Major Penalty नहीं है

- (क) बिना संचयी प्रभाव से वेतन वृद्धि पर रोक (ख) संचयी प्रभाव से वेतन वृद्धि पर रोक
(ग) अनिवार्य सेवानिवृत्ति (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 63. Which is not major penalty ?

- (a) Stoppage of increment without cumulative effect (b) Stoppage of increment with cumulative effect
(c) Compulsory retirement (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 44. किस वर्ग के कर्मचारी व्याप्ति योग्य नहीं है

- (क) ठेकेदार के कर्मचारी जो ठेकेदार के अलग ई.एस.आई.सी. कूट संख्या के साथ कारखाना में कार्य करता है
(ख) ठेकेदारों के कर्मचारी जो कारखाने के परिसर में एक दूसरे (नये) भवन के निर्माण में कार्यरत है
(ग) ठेकेदारों के कर्मचारी जो कारखाने के परिसर में विक्री हेतु एक नये भवन के निर्माण में कार्यरत है
(घ) उपरोक्त में से सभी।

Question Number: 44. Which category of employees are not coverable?

- (a) Employees of contractor working in the premises of a factory having separate ESIC code number
(b) Employees of contractors engaged in constructing additional (new) building of the Factory in the premises
(c) Employees of contractors engaged in constructing addition (new) building for sale in the premises
(d) All of the above

प्रश्न संख्या: 45. कौन सा कथन सही है

- (क) व्याप्ति हेतु ओवर टाईम की गणना नहीं की जाती
(ख) अंशदान के भुगतान हेतु ओवर टाईम की गणना नहीं की जाती
(ग) व्याप्ति हेतु ओवर टाईम की गणना की जाती है
(घ) ओवर टाईम की गणना व्याप्ति एवं अंशदान दोनों के लिये की जाती है।

Question Number: 45. Which statement is correct

- (a) Overtime is not taken into account for coverage
(b) Overtime is not taken into account for payment of contribution
(c) Overtime is taken into account for coverage
(d) Overtime is taken into account both for coverage and payment of contributions

प्रश्न संख्या: 46. इनमें से क्या मजदूरी नहीं है

- (क) वार्षिक बोनस (ख) प्रोत्साहन बोनस
(ग) उत्पादन बोनस (घ) उपरोक्त में से सभी

Question Number: 46. Which, out of the following, is not wages?

- (a) Annual bonus (b) Incentive bonus
(c) Production bonus (d) All of the above

प्रश्न संख्या: 47. इनमें से कौन एक प्रधान नियोजक है

- (क) स्वतः कम्पनी (ख) कारखाना अधिनियम में परिभाषित कब्जेदार
(ग) कम्पनी के निदेशक (मनोनित निदेशकों को छोड़कर) (घ) उपरोक्त में से सभी

Question Number: 47. Who among the following, is a principal employer?

- (a) Company itself (b) Occupier as defined in Factories Act
(c) Directors of the company (except nominated Directors) (d) All of the above

प्रश्न संख्या: 48. बीमित व्यक्ति को वर्तमान में अतिविशिष्ट उपचार की सुविधा कितने अंशदान के बाद उपलब्ध है -

- (क) 39 दिन (ख) 78 दिन
(ग) 6 महिने (घ) 2 साल

Question Number: 48. Superspeciality treatment is now available to an IP after contributing for

- (a) 39 days (b) 78 days
(c) 6 months (d) 2 years

प्रश्न संख्या: 49. एक कर्मचारी का वेतन मार्च-2018 में 18000/- रुपये था। यह अप्रैल-2018 में 21000/- और जुलाई, 2018 में 25000/- रुपये हो गया, तो इनमें से कौन सा कथन सही है।

- (क) वह जुलाई, 2018 से अंशदान देना बंद कर देगा (ख) वह अक्टूबर, 2018 से अंशदान देना बंद कर देगा
(ग) वह अप्रैल, 2018 से अंशदान देना बंद कर देगा (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 49. The salary of an employee was Rs. 18000/- in March, 2018. It became Rs. 21000/- in April, 2018 and Rs. 25000/- in July, 2018. Which statement is correct?

- (a) He will stop contributing from July, 2018 (b) He will stop contributing from October, 2018
(c) He will stop contributing from April, 2018 (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 50. सी.पी.आई.ओ. का मतलब है

- (क) सेंट्रल पब्लिक इन्क्वायरी ऑफिसर (ख) सेंट्रल प्राविडेंट इन्फॉर्मेशन ऑफिसर
(ग) सेंट्रल पब्लिक इन्फॉर्मेशन ऑफिसर (घ) सेंट्रल पेटेंट इन्क्वायरी ऑफिसर

Question Number: 50. CPIO means

- (a) Central Public Inquiry Officer (b) Central Provident Information Officer
(c) Central Public Information Officer (d) Central Patent Inquiry Officer

प्रश्न संख्या: 51. मातृत्व हितलाभ के लिये दावा दिया जाता है

- (क) फार्म 17 (ख) फार्म 18
(ग) फार्म 19 (घ) फार्म 20

Question Number: 51. Claim for maternity benefit is given in

- (a) Form 17 (b) Form 18
(c) Form 19 (d) Form 20

प्रश्न संख्या: 52. अंतिम संस्कार के खर्च के दावे को फॉर्म 22 में दिया जाता है

- (क) विनियम 95बी के तहत (ख) विनियम 95सी
(ग) विनियम 95डी (घ) विनियम 95ई

Question Number: 52. Claim for funeral expenses is given in Form 22 under

- (a) Regulation 95B (b) Regulation 95C
(c) Regulation 95D (d) Regulation 95E

प्रश्न संख्या: 53. अवधारण सत्यापन विनियम 52ए तहत किया जाता है

- (क) फार्म 8 में (ख) फार्म 9 में
(ग) फार्म 10 में (घ) फार्म 11 में

Question Number: 53. Abstention verification is done under Regulation 52A, in

- (a) Form 8 (b) Form 9
(c) Form 10 (d) Form 11

प्रश्न संख्या: 54. स्थायी अपंगता हितलाभ के लिए जीवन प्रमाण पत्र विनियमन 107 के तहत जमा करना आवश्यक है-

- (क) फार्म 20 में (ख) फार्म 21 में
(ग) फार्म 22 में (घ) फार्म 23 में

Question Number: 54. Life certificate for PDB is required to be submitted under Regulation 107 in

- (a) Form 20 (b) Form 21
(c) Form 22 (d) Form 23

प्रश्न संख्या: 55. अंशदान के भुगतान में देरी के लिये ब्याज की दर दिया गया है

- (क) विनियम 31 में (ख) विनियम 31ए में
(ग) विनियम 31बी में (घ) विनियम 31सी में

Question Number: 55. Rate of interest for delayed payment of contribution is given under

- (a) Regulation 31 (b) Regulation 31A
(c) Regulation 31B (d) Regulation 31C

प्रश्न संख्या: 56. कर्मचारी राज्य बीमा निगम (स्टाफ कंडिशन ऑफ सर्विस) विनियम, 1959 की चौथी अनुसूची के तहत अपील की सीमा अवधि क्या है

- (क) 30 दिन (ख) 45 दिन
(ग) 60 दिन (घ) 90 दिन

Question Number: 56. What is the limitation period of Appeals under the Fourth Schedule of ESIC (staff conditions of Service) Regulation 1959?

- (a) 30 days (b) 45 days
(c) 60 days (d) 90 days

प्रश्न संख्या: 57. Major Penalty देने की प्रक्रिया क.रा.बी. निगम (स्टाफ कंडिशन ऑफ सर्विस) विनियम के किस अनुसूची में दिया गया है

- (क) पहली अनुसूची (ख) दूसरी अनुसूची
(ग) तीसरी अनुसूची (घ) उपरोक्त में से कोई नहीं

Question Number: 57. Procedure for imposing major penalties is given in which Schedule of ESIC (Staff condition of Service) Regulation?

- (a) First Schedule (b) Second Schedule
(c) Third Schedule (d) None of the above

प्रश्न संख्या: 58. "कर्मचारी" परिभाषित है

- (क) धारा 2(6) में (ख) धारा 2(8) में
(ग) धारा 2(9) में (घ) धारा 2(11) में

Question Number: 58. "Employee" is defined under

- (a) Section 2(6) (b) Section 2(8)
(c) Section 2(9) (d) Section 2(11)